

**АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

*На правах рукописи*

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ**

Специальность: 5902.17 – Управление устойчивым развитием

Область науки: Политические науки

Соискатель: **Ульфат Руфат оглу Мехдиев**

**АВТОРЕФЕРАТ**

диссертации на соискание ученой степени  
доктора философии

**БАКУ – 2022**

Диссертационная работа выполнена на кафедре «Планирование и управление устойчивым развитием» Академии Государственного Управления при Президенте Азербайджанской Республики

Научный руководитель: Академик  
**Урхан Кязым оглу Алекперов**

Официальные:  
оппоненты: доктор политических наук, и.о. профессора  
**Адил Мирабдулла оглу Мирабдуллаев**

доктор политических наук, и.о. профессора  
**Эльшад Мирбашир оглу**

доктор философии по политическим наукам, доцент  
**Джахангир Ханоглан оглу Джахангиров**

Диссертационный совет FD 2.30 Высшей Аттестационной Комиссии при Президенте Азербайджанской Республики, действующий на базе Академии Государственного Управления при Президенте Азербайджанской Республики

Заместитель председателя  
Диссертационного совета:



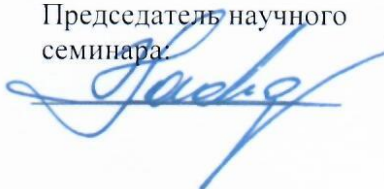
доктор философских наук, профессор  
**Аликрам Закир оглу Абдуллаев**

Ученый секретарь  
Диссертационного совета:



доктор политических наук, профессор  
**Зияфат Зия гызы Габиева**

Председатель научного семинара:



Чл.-корреспондент НАНА, профессор  
**Аминага Бахман оглу Садыгов**

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДИССЕРТАЦИИ

### **Актуальность и степень разработанности темы.**

Азербайджанская Республика, восстановившая свою независимость 30 лет назад, достигла значительных успехов в экономическом, социальном развитии, обеспечении безопасности страны. По данным Всемирного Банка, Международного Валютного Фонда, Всемирного Экономического Форума в Давосе, различных агентств ООН Азербайджанская Республика является страной, наиболее эффективно использующей экономические, природные и человеческие ресурсы для устойчивого развития страны, формирования инклюзивного общества и обеспечения безопасности страны<sup>1</sup>. Высокая эффективность управления созданными за исторически короткий срок материальными и человеческими ресурсами нашла отражение в славной Отечественной Войне, когда осенью 2020 года Азербайджанская Республика в течении 44-х дневной войны освободила оккупированные в течении 30 лет Арменией территории страны и тем самым выполнила 4 резолюции Совета Безопасности ООН о немедленном и безоговорочном освобождении оккупированных территорий<sup>2</sup>.

Достижение в столь короткий срок высоких комплексных результатов в экономике, социальной жизни, обеспечении безопасности страны, признание и высокая оценка этих фактов международными институтами развития возможно лишь в условиях эффективного государственного управления<sup>3</sup>. Основы системы государственного управления Азербайджанской Республики после восстановления независимости заложил Общенациональный лидер Гейдар Алиев, который сумел вывести страну из политического, экономического и социального кризиса, осуществил меры по вхождению страны в

---

<sup>1</sup> Ələkbərov, U. Azərbaycanın tarixi şansı: ölkənin davamlı inkişafı beynəlxalq təşkilatların gözü ilə // – Yeni Azərbaycan, – 2014, 28 mart.– s.4.

<sup>2</sup> İlham Əliyev xalqa müraciət edib. Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi URL: / [https://www.sosial.gov.az/post\\_397349](https://www.sosial.gov.az/post_397349)

<sup>3</sup> Ələkbərov, U. Azərbaycanın tarixi şansı: ölkənin davamlı inkişafı beynəlxalq təşkilatların gözü ilə // – Yeni Azərbaycan, – 2014. – 28 mart. – s.4.

мировое экономическое и политическое пространство<sup>4</sup>. Президент Ильхам Алиев разработал и обеспечил применение новых технологий в государственном управлении. Учреждение института Первого вице-президента страны, деятельность на этом посту президента Фонда Гейдара Алиева госпожи Мехрибан Алиевой также способствовали тому, что Азербайджанская Республика сегодня входит в глобальную группу лидеров по наиболее современным направлениям экономического, социального и гуманитарного развития. По данным международных организаций Азербайджанская Республика по показателям инклюзивного развития занимает 25 место в мире, опережая ряд стран, входящих в «большую семерку (G7), Европейский Союз, Организацию экономического развития и сотрудничества<sup>5</sup>. Развитие инновационных технологий государственного управления способствовали тому, что в соответствии с Распоряжением Президента Азербайджанской Республики Ильхама Алиева формирование инклюзивного общества объявлено приоритетом страны до 2030 года<sup>6</sup>.

Как видно из приведенных данных, прогресс Азербайджанской Республики осуществляется в условиях, когда результаты в различных областях устойчивого развития достигаются меньшими затратами материальных средств. Достижение одинаковых или более высоких результатов с использованием меньших материальных затрат возможно лишь в условиях использования инновационных технологий, базирующихся на знаниях и умении людей, занятых планированием, управлением и реализацией экономических и социальных проектов, обеспечивающих безопасность и

---

<sup>4</sup> Heydər Əliyev, Müstəqilliyimiz əbədidir: çıxışlar, nitqlər, bəyanatlar, məktublar, müsahibələr, Qırx beşinci kitab // – Bakı: Azərənəşr, – 2013.

<sup>5</sup> Məmmədov, A. İlham Əliyevin yeni inkişaf modeli, Azərbaycan <https://www.azerbaijan-news.az/posts/detail/ilham-eliyevin-yeni-inkisaf-modeli-1612559079>

<sup>6</sup> Məmmədov, A. İlham Əliyevin yeni inkişaf modeli, Azərbaycan <https://www.azerbaijan-news.az/posts/detail/ilham-eliyevin-yeni-inkisaf-modeli-1612559079>

устойчивое развитие страны. Речь идет, прежде всего, о развитии человека, формировании и постоянном повышении его возможностей и потенциала, которые в условиях рыночной экономики могут реализовываться в человеческий капитал<sup>7</sup>.

Следует отметить, что развитие человека, повышение его знаний и возможностей всегда было приоритетом политики Азербайджана. Еще во времена, когда Азербайджан входил в состав СССР, по инициативе и под руководством Общенационального Лидера Гейдара Алиева десятки тысяч граждан Азербайджана направлялись в ведущие вузы страны для получения образования по современным направлениям науки и техники. Выпускники этих вузов стали носителями высококвалифицированного человеческого капитала, а также способствовали формированию диаспоры, обладающей более высоким инновационным потенциалом и возможностями трансформировать этот потенциал в человеческий капитал также в странах пребывания.

Развитие потенциала людей в целях формирования в стране человеческого капитала особенно усилилось после 2003 года, когда Президент Азербайджана Ильхам Алиев на Всемирном Саммите в Женеве представил концепцию трансформации «черного золота» в «человеческий капитал», открывшей в стране широкую дорогу использованию результатов экономических достижений для развития образования, здравоохранения, спорта<sup>8</sup>.

Высокая эффективность управления, созданными за исторически короткий срок материальными и человеческими ресурсами нашла отражение не только в результатах славной Отечественной Войны, но и в темпах послевоенного восстановления, экономической, социальной и экологической реабилитации освобожденных от оккупации территорий. В

---

<sup>7</sup> Ələkbərov, U. İnküziv Azərbaycan ölkənin gələcəyinə yatırımdır // – Azərbaycan. – 2021, – 2 may. – s.3.

<sup>8</sup> “Azərbaycan Respublikası regionlarının sosial-iqtisadi inkişaf Dövlət proqramı (2014-2018-cü illər) haqqında” Azərbaycan Respublikası Prezidentinin Fərmanı. Azərbaycan Prezidentinin Rəsmi İnternet Səhifəsi URL: <https://president.az/articles/11089>

качестве примера можно привести строительство международного аэропорта в Физули: в феврале 2021 года был заложен фундамент, а в сентябре того же года он уже принимал современные воздушные суда.

После восстановления независимости в соответствии с соглашением, подписанным Правительством Азербайджана и ООН, в стране начали проводиться исследования и регулярно издавать ежегодный отчет о человеческом развитии на азербайджанском и английском языках под названием «Отчет о развитии человеческого потенциала». Руководство этим проектом было поручено академику У.К. Алекперову, который прежде руководил аналогичными проектами в ряде стран.

Языками, которые составляют основу нашего исследования, являются азербайджанский, русский и английский. Первоисточники, особенно по таким темам, как человеческий капитал и устойчивое развитие, изучались на английском языке. Это связано с тем, что основные исследования проводились на английском языке, от программ ООН до отчетов по анализу этих программ.

Основной литературой по теме исследования в Азербайджане являются труды академика Урхана Алекперова. Урхан Алекперов - один из главных исследователей в этой области в Азербайджане, который является автором множества трудов по устойчивому человеческому развитию. Учебное пособие для вузов «Устойчивое человеческое развитие и основы экологической цивилизации», опубликованное в 2013 году, предоставляет подробную информацию об устойчивом человеческом развитии, планировании и управлении экологической цивилизацией, становлении этого направления как междисциплинарной науки, основных концепциях и теоретических источниках<sup>9</sup>.

В учебнике для вузов «Основы человеческого развития», опубликованном в 2017 году, представлена подробная информация о планировании и управлении человеческим

---

<sup>9</sup> Ələkbərov, U.K. Davamlı insan inkişafı və ekoloji sivilizasiyanın əsasları / – Bakı: Təhsil, – 2013. – 222 s.

развитием, становлении этого направления, как междисциплинарной науки, основные концепции и теоретические источники<sup>10</sup>.

В труде Урхана Алекперова «Основы устойчивого развития и управления экологической цивилизацией», опубликованным в 2017 году, говорится о том, что нынешний этап цивилизации подтверждает, что только эффективное государственное управление способно обеспечить безопасность и процветание страны. Успешный опыт Азербайджанской Республики – наглядное тому свидетельство. Важно постоянно обновлять знания и навыки в области управления процессами развития, чтобы поддерживать высокий уровень благосостояния и обеспечивать политическую, экономическую, социальную и экологическую безопасность страны<sup>11</sup>.

В научном труде Урхана Алекперова «Основы управления инклюзивным развитием», опубликованным в 2018 году, отмечается, что инклюзивное развитие, обеспечивающее всестороннее развитие государства и благополучие всех граждан, является одним из основных приоритетов современного государственного управления. На основе сравнительного анализа, мировых показателей инклюзивного развития, проведенного международными организациями в 2018 году, автор показывает, что успех в этой области в основном обусловлен использованием инновационных технологий в государственном управлении. Об этом свидетельствует успешный пример Азербайджанской Республики, которая обеспечивает максимальную эффективность использования имеющегося экономического потенциала для инклюзивного развития страны. Сохранение этой тенденции в будущем требует формирования и постоянного совершенствования знаний и навыков в области мониторинга, планирования и управления устойчивым инклюзивным развитием.

---

<sup>10</sup> Алакбаров, У.К. Основы человеческого развития / У.К. Алакбаров – Баку: Aspoliqraf, – 2017. – 303 с.

<sup>11</sup> Ələkbərov, U.K. Davamlı inkişaf və ekoloji sivilizasiyasının idarə edilməsinin əsasları / U. Ələkbərov. – Bakı: Təhsil, – 2017. – 175 s.

Представленный научный труд служит для достижения этой цели и не имеет аналогов в мире, предназначен для лиц, принимающих решения в области управления государственным развитием, студентов гуманитарных и технических специальностей, а также специалистов повышения квалификации в области устойчивого инклюзивного развития<sup>12</sup>.

Еще один ценный научный труд академика Урхана Алекперова, опубликованный в 2018 году, называется «Улучшение человеческих ресурсов для устойчивого развития: азербайджанская модель». В нем автор отмечает, что в контексте глобальных вызовов в мире каждая страна является местом проведения соответствующей политики для обеспечения устойчивого развития. Поэтому необходимо проводить планомерные реформы в политической и социально-экономической сферах. Успех реформ напрямую зависит от подготовки высококвалифицированных специалистов в области управления и совершенствования человеческих ресурсов. В этой работе анализируются вопросы, связанные с данной областью<sup>13</sup>.

Весомый вклад в изучаемую тему внесла книга «Наследие Гейдара Алиева. Стратегия устойчивого развития Азербайджана», которая по инициативе Партии Новый Азербайджан посвящена памяти Общенационального Лидера Азербайджанского народа, основателя Партии Гейдара Алиева<sup>14</sup>.

В диссертационном исследовании также были отражены труды азербайджанских ученых К. Иманова, Ш.Гаджиева, М. Гасымлы, Т. Алиева, Л. Бабаева, С. Мамедовой и многих других<sup>15</sup>.

---

<sup>12</sup> Ələkbərov, U.K. İnküziv inkişafın idarə edilməsinin əsasları // – Bakı: Təhsil, – 2018.

<sup>13</sup> Ələkbərov, U.K. Davamlı inkişaf naminə kadr potensialının təkmilləşdirilməsi: Azərbaycan modeli // – Bakı: Elmin İnkişafı Fondu, – 2018.

<sup>14</sup> Yeni Azərbaycan Partiyasının Katibliyi, Heydər Əliyev irsi. Azərbaycanın davamlı inkişaf strategiyası // – Bakı: Azərbaycan, – 2006.

<sup>15</sup> Əliyev, T. və Babayev, L. Regional innovasiya sisteminin təşkili və idarə edilməsi // T. Əliyev və L. Babayev – Bakı: Elm və təhsil, – 2017, – 217 s;  
İmanov, K. Əqli mülkiyyət dünən, bu gün və sabah / K. İmanov – Bakı:



В диссертационном исследовании также изучены и системно обобщены научные труды ряда зарубежных авторов в области человеческого капитала и устойчивого развития.

Российская научная литература отражена в трудах исследователей человеческого капитала и актуальных вопросов человеческого развития О. Иванова, Е. Катайцевой, Е. Котырло, П. Лемановой, О. Павловой, К. Устиновой, И. Цапенко, К. Романовой, В. Смирнова<sup>16</sup>.

Западная научная литература по этой теме очень обширна. Исследование вопросов человеческого развития и развития человеческого капитала проводилось с учетом анализа концептуально-теоретических основ и оценки практических результатов и достижений. При изучении исторического развития теории человеческого капитала рассматривались труды Аристотеля, У. Петти, А. Смита, Д. Рикардо, Ф. Кенэ, Д. Милль, К. Маркса, А. Маршала<sup>17</sup>. В определении человеческого

---

Azərbaycan Respublikası Müəllif Hüquqları Agentliyi, – 2016, – 42 s; Qasımlı, M. Heydər Əliyev – istiqlala gedən yol (1969-1987-ci illər) / M.C. Qasımlı – Bakı: Universitet, – 2006, – 608 s; Məmmədova, S.İ. Davamlı inkişafa keçid siyasəti: dünya dövlətləri və Azərbaycanın təcrübəsi // “Geostrategiya”. 2011. № 4(04). s. 20-27.

<sup>16</sup> Иванов, О.И. Человеческий потенциал (формирование, развитие, использование) / ИПРЭ РАН. СПбГУ. – СПб: Скифия-принт, – 2013, – 281 с; Катайцева, Е.А. Сущность понятия «Человеческий потенциал» // Вестник Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации, – 2009. – № 6, – с. 30-35; Леманова, П.В. Социальная политика в управлении развитием человеческого капитала: Учебное пособие. / – Москва: Издательский дом Академии Естествознания, – 2016, – 540 с; Романова, К.С. Человеческий потенциал в контексте социальных трансформаций: проблемы и тенденции // Научный ежегодник ИФиП УрОРАН, – 2012. №12, – с. 166-177; Устинова К.А. Человеческий капитал в инновационной экономике: Монография / К.А.Устинова, Е.С. Губанова, Г.В. Леонидова – Вологда: Институт социально-экономического развития территорий: РАН, – 2015. – 195 с. и др.

<sup>17</sup> Аристотель. Политика / Аристотель – Москва: АСТ – 2010, – с. 231; Петти, В. Экономические и статистические работы / под ред. д-ра экон. наук. М. Смит; Предисл. д-ра экон. наук Д. Розенберга. – Москва: Соцэкгиз, –1940, – с. 82; Петти, В., Смит, А., Рикардо, Д. Антология экономической классики. В 2 т. Т.1. / Петти В., Смит А., Рикардо Д., – Москва: Эконом, – 1993, – 474 с;

капитала и развитии современной теории человеческого капитала особое внимание было уделено трудам Т.Шульца и Г. Беккера, Л.Туроу. Для изучения факторов, влияющих на человеческий капитал, наибольший научный интерес представляют работы экономиста Г. Беккера, представителя Чикагской школы<sup>18</sup>. В статье Т.Шульца «Инвестиции в человеческий капитал» отмечается, что после окончания Второй мировой войны мир стал свидетелем огромного экономического роста, сокращения бедности и увеличения продолжительности жизни, но все это поддерживало жизнь на Земле из-за ослабления систем и подверженности будущих поколений планетарным рискам<sup>19</sup>.

Для оценки влияния глобальных программ ООН на человеческое развитие и процессы устойчивого развития были изучены и проанализированы доклады ПРООН о человеческом развитии, декларации и резолюции Генеральной Ассамблеи ООН, отчеты Всемирного банка, Всемирного экономического форума и других структур ООН. Добровольные национальные отчеты по устойчивому развитию рассматривались с точки зрения оценки прогресса в области достижения целей устойчивого развития в Азербайджанской Республики.

Анализ научной литературы по рассматриваемой теме показал, что различные ее аспекты изучены азербайджанскими и зарубежными авторами, но в такой постановке проблематика данного исследования не изучалась.

**Объект и предмет исследования.** Объектом настоящего исследования является исследование влияния различных факторов на формирование человеческого потенциала и трансформацию этого потенциала в человеческий капитал как инструмент эффективного управления устойчивым развитием страны и формирования инклюзивного общества. В качестве

---

Маршалл, А. Принципы экономической науки. // – Москва: Прогресс, – 1993, – 232 с. и др.

<sup>18</sup> G. Becker, Investment in Human Capital: A Theoretical Analysis // The Journal of Political Economy – 1962 vol. 70, no.5, part 2, pp. 9-49.

<sup>19</sup> T.W. Schultz, Investment in Human Capital // – American Economic Review – 1961, vol.51, pp.1-17.

предмета диссертационной работы проанализирована динамика и различные этапы формирования и развития в Азербайджанской Республике человеческого потенциала и человеческого капитала. Предметом исследования является также взаимосвязь между управлением уровнем развития человеческого капитала и успехами страны в области экономического, социального и гуманитарного развития, обеспечения современной и перспективной военной безопасности государства.

**Цель и задачи исследования.** Цель исследования - изучить современное состояние и перспективы человеческого развития как важнейшего фактора формирования потенциала людей и его трансформации в человеческий капитал с целью оптимального управления процессами устойчивого развития, сделать соответствующие выводы и на их основе выдвинуть необходимые рекомендации.

Для достижения этой цели автором были определены и выполнены следующие конкретные задачи исследования:

- Проанализировать на концептуальном уровне человеческое развитие и развитие человеческого капитала, а также факторов, влияющих на мобилизацию человеческого капитала;
- Провести системный анализ государственной политики, направленной на формирование и развитие человеческого капитала в Азербайджанской Республике;
- Проанализировать результаты реализации программы «Целей развития тысячелетия» и влияние глобальных «Целей устойчивого развития» на человеческое развитие и их интеграцию в стратегию развития Азербайджанской Республики;
- Проанализировать статистику и оценку социально-экономической политики Азербайджанской Республики международными организациями с точки зрения формирования и уровня развития человеческого потенциала;

- Провести анализ особенностей человеческого капитала и определить перспективы развития человеческого капитала как фактора устойчивого развития Азербайджанской Республики.

**Методы исследования.** В настоящем исследовании использованы различные принципы и подходы, позволяющие проследить в динамике процессы развития потенциала людей, формирования человеческого капитала в Азербайджанской Республике. При оценке эффективности политики в этой области применялись методы сравнительной статистики и системного анализа данных. Все данные базируются на статистически достоверных данных национальных и международных институтов развития.

**На защиту выносятся следующие положения:**

- Азербайджанская Республика в соответствии с общей стратегией национального развития, осуществляет политику, которая позволила стране в исторически короткий срок добиться высоких результатов в области экономического, социального и гуманитарного развития, обеспечения безопасности и восстановления территориальной целостности страны. В основе этого процесса лежат инновационные механизмы государственного управления, направленные на развитие человеческого потенциала, трансформацию этого потенциала в человеческий капитал.
- Национальная стратегия развития человеческого капитала базируется на созданной и постоянно совершенствующейся системе формирования человеческого потенциала, в том числе посредством развития образования, науки, культуры, здравоохранения и спорта.
- Государственная политика Азербайджанской Республики в области формирования и мобилизации человеческого капитала обладает высокой эффективностью, что подтверждается сравнительным анализом экономических и социальных показателей страны с показателями других стран с развитой экономикой.

- Процесс дальнейшего совершенствования политики в области формирования человеческого капитала предусматривает необходимость постоянного обновления специализаций подготовки кадрового потенциала с учетом целей опережающего развития, государственного и общественного мониторинга этого процесса.

**Научная новизна исследования.** В представленной диссертации впервые, на основе использования количественных и качественных показателей, исследованы особенности развития в стране человеческого потенциала как основы формирования и мобилизации человеческого капитала в целях эффективного управления процессами устойчивого развития и решения приоритетных для страны национальных задач.

Анализ динамики этого процесса в рамках настоящего исследования показал, что эффективность формирования человеческого потенциала и трансформация этого потенциала в человеческий капитал в Азербайджанской Республике получили особое развитие после 2003 года, когда Президент страны Ильхам Алиев на Всемирном Саммите в Женеве представил национальную концепцию устойчивого развития страны через формирование человеческого потенциала на базе трансформации «черного золота» (доходы от добычи и реализации углеводородов) в «человеческое золото» (формирование высококонкурентного человеческого потенциала).

Обосновано, что в успешном развитии человеческого потенциала и формирования человеческого капитала значительная роль принадлежит Первому вице-президенту Азербайджанской Республики, президенту Фонда Гейдара Алиева госпоже Мехрибан Алиевой в области инициирования, организации и реализации на национальном и международном уровнях программ в области формирования человеческого потенциала и человеческого капитала путем комплексного развития здравоохранения, образования, культуры и обеспечения их инклюзивности за счет охвата также лиц с ограниченными возможностями.

Аргументировано подтверждается, что управление процессами планирования и реализации мероприятий по развитию высококонкурентного человеческого потенциала и формированию человеческого капитала в Азербайджане осуществлялось на основе комплекса последовательных активностей по развитию науки, образования, здравоохранения и спорта, оздоровлению окружающей природной среды.

Исследования показали, что высокая эффективность в практике формирования высококонкурентного человеческого потенциала, как основы современного человеческого капитала, достигается путем применения синергетических технологий управления процессами государственного развития с привлечением к партнерству также национальных и международных институтов развития, гражданского общества, широкой практики волонтерства.

Установлено, что применяемая в Азербайджанской Республике комплексная система формирования человеческого потенциала и человеческого капитала является высокоэффективной и обеспечивает опережающее экономическое и социальное развитие, высокую обороноспособность страны.

На основе сравнительных исследований показано, что дальнейшее повышение эффективности формирования человеческого капитала предопределяет необходимость учета требований перспективного рынка труда при определении специализаций в процессе подготовки в стране кадров в высших и средних образовательных учреждениях.

**Теоретическая и практическая значимость исследования.** Теоретическая значимость настоящего исследования состоит в установлении того факта, что наибольшая эффективность процесса формирования человеческого потенциала и мобилизации человеческого капитала в целях устойчивого развития достигается в случае, когда этот процесс осуществляется в условиях применения синергетических технологий управления процессами государственного развития. Установление приоритетов развития

человеческого капитала и привлечение к участию в процессе их подготовки и реализации всех национальных и международных партнеров является важнейшим условием формирования и мобилизации высококонкурентоспособного человеческого капитала. Данная работа может послужить предпосылкой для дальнейших исследований данной проблемы.

Практическая значимость настоящей работы заключается в том, что национальная стратегия Азербайджанской Республики в области формирования конкурентоспособного человеческого капитала являются важнейшим условием устойчивого развития страны и формирования инклюзивного общества. Параллельные успехи Азербайджанской Республики в формировании человеческого потенциала и, одновременно, высокие достижения в экономике, социальной сфере и области обеспечения военной безопасности страны подтверждают это практическое заключение. Результаты исследования и его материалы могут быть использованы государственными органами, занимающимися данной сферой, а также при преподавании соответствующих дисциплин в вузах страны.

**Апробация и применение.** Результаты настоящей работы отражены в опубликованных автором в 14 статьях и материалах научных конференций в Азербайджанской Республике и за рубежом, в частности таких статьях как “Роль Общенационального Лидера Гейдара Алиева в формировании и развитии человеческого потенциала в Азербайджане”, “Формирование и развитие человеческого капитала в Азербайджанской Республике”, “Роль эффективного государственного управления в развитии человеческого капитала в Азербайджанской Республике”, “Образование – движущий фактор воспроизводства качественного человеческого капитала туристической отрасли Азербайджанской Республики” (Киев), “Analysis of the main factors affecting the development of human capital as one of the key strategical objectives in the Republic of Azerbaijan” (Днепропетровск), “Задачи совершенствования человеческого капитала в условиях формирования инновационной экономики”

(Тбилиси), «Влияние устойчивого развития в Азербайджанской Республике на развитие человеческого потенциала» (Гётеборг), также в тезисах выступлений автора на конференциях.

Результаты настоящего исследования используются во время проведения лекций и практических занятий на кафедре «Планирование и управление устойчивым развитием» Академии Государственного Управления при Президенте Азербайджанской Республики.

**Название организации, в которой выполняется диссертационная работа.** Диссертационная работа выполнена на кафедре «Планирование и управление устойчивым развитием» Академии государственного управления при Президенте Азербайджанской Республики.

**Структура и общий объем диссертации в знаках.** Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, девяти параграфов, заключения и списка использованной литературы.

Введение – 18 585 знаков, I глава – 52 248 знаков, II глава – 68 269 знаков, III глава - 54 991 знаков, Заключение – 7 127 знаков, Список литературы – 25 183 знаков, общий объем диссертации составляет 226 403 знаков.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ**

Во **Введении** обосновывается актуальность и научная значимость темы, рассматривается уровень изученности проблемы, определяется объект и предмет исследования, цели и задачи, методы исследования, его научная новизна, а также теоретическая и практическая значимость.

Первая глава исследования называется **«Концептуальные основы формирования и развития понятия человеческий капитал как категории социально-экономического развития»**. Первый параграф этой главы называется **«Возникновение, развитие и трансформации теории человеческого капитала»**. В этом параграфе обсуждается человеческий капитал, история развития понятия человеческого



капитала и теории человеческого капитала. Подробно изучаются труды выдающихся ученых, экономистов различных эпох.

Ретроспективный анализ эволюционного развития теории человеческого капитала показал, что в наши дни теория человеческого капитала опирается на прочную научную традицию и является теоретической основой для разработки программ дальнейшего развития систем образования, науки, здравоохранения, распределения миграционных потоков и т. д., а также комплексных методов расчета человеческого капитала и оценки его влияния на социально-экономическое развитие стран.

Человеческий потенциал, трансформируясь в человеческий капитал, становится основой построения современной социальной и культурной среды, новой экономики знаний, инновационных технологий и глобальных информационных систем. Эти принципы, а также их совершенствование с учетом постоянно меняющихся задач и условий лежат в основе опережающего экономического и социального развития Азербайджанской Республики<sup>20</sup>. В параграфе раскрываются этапы развития человеческого капитала, анализируются механизмы государственного управления человеческим капиталом в Азербайджанской Республике, определяется структура человеческого капитала и взаимосвязь между отдельными структурами. В этом параграфе также проводится взаимосвязь и различие определений человеческого капитала и человеческого потенциала.

Эффективность процесса формирования потенциала людей путем повышения знаний, умений, расширения участия, повышения социальной ответственности зависит от взаимодействия государственных органов, гражданского общества и частного бизнеса. Это является важным элементом формирования национального человеческого капитала. Следует отметить, что в Азербайджанской Республике понятие

---

<sup>20</sup> İlham Əliyevin BMT-nin Asiya və Sakit okean üçün İqtisadi və Sosial Komissiyasının 77-ci sessiyasında videoformatda çıxışı təqdim edilib  
URL:<https://president.az/articles/51287>

человеческий капитал используется в большей степени для характеристики тех возможностей, которым обладают люди благодаря их знаниями и умениям, возможности реализовать их в повседневной жизни.

Второй параграф первой главы называется **«Основные факторы, влияющие на формирование человеческого потенциала и воспроизводство человеческого капитала»**. В этом параграфе рассматриваются основные факторы, влияющие на формирование человеческого потенциала и воспроизводство человеческого капитала. В этом процессе важна также роль экологических факторов, таких как глобальные изменения климата, а также возникновения пандемий и их последствий для обеспечения выполнения задач в области устойчивого развития и формирования инклюзивного общества. Последнее чрезвычайно важно, так как построение в Азербайджане инклюзивного общества определено Президентом страны Ильхам Алиевым в качестве приоритета до 2030 года. Раскрывается структура человеческого потенциала.

В параграфе устанавливается связь между инвестициями в составляющие человеческого потенциала и развитием человеческого капитала. В ходе анализа было установлено, что наиболее важными инвестициями в человеческий капитал являются инвестиции в образование и здоровье. Следует отметить, что решающее значение имеет образование. Как отмечалось, Азербайджанская Республика после восстановления своей независимости, уделяет значительное внимание развитию образования. Это нашло свое отражение в нескольких направлениях. Концепция Президента страны Ильхама Алиева, заявленная на Всемирном Саммите в Женеве о трансформации «черного золота» (экономические дивиденды от добычи и реализации нефти и газа) в «человеческое золото», (формирование высококвалифицированного потенциала) была направлена, прежде всего, на создание материальной базы для развития в стране образования на различных уровнях. Инвестиции в инновационные научные исследования, теоретическую и практическую научную деятельность в полной

мере можно определить как инвестиции в человеческий капитал. В Азербайджанской Республике достигнуты значительные успехи в области исследования теоретических основ и практических путей повышения эффективности управления процессами государственного управления.

В этом параграфе также были изучены этапы формирования человеческого потенциала в течении жизненного цикла. В диссертации человеческий капитал рассматривается как многоуровневая структура, в которой микроуровень (индивидуальный человеческий капитал) является платформой для формирования последующих двух уровней. Мезоуровень (корпоративный человеческий капитал) – это человеческий капитал внутри организации. Макроуровень – это национальный человеческий капитал, являющийся экономическим выражение человеческого потенциала, составной частью национального богатства и главным интенсивным фактором развития экономики и общества.

Среди инструментария человеческого капитала особенно отмечена политика «мягкой силы». Ярким примером успешного применения политики «мягкой силы» является деятельность Первого вице-президента Азербайджанской Республики Мехрибан Алиевой. Заложив основу Фонда Гейдара Алиева в 2004 году, Мехрибан Алиева создала институциональную базу «мягкой силы» для продвижению ценностей и идеалов Азербайджана.

Третий параграф первой главы называется **«Формирование и развитие человеческого капитала в Азербайджанской Республике»**. В этом параграфе рассматривается формирование и развитие человеческого капитала в Азербайджанской Республике. В параграфе раскрываются достижения Азербайджанской Республики в области человеческого капитала с момента обретения независимости в 1991 году. Автор констатирует, что общенациональный лидер Гейдар Алиев, проявив большую самоотверженность в трудные времена Азербайджана, уделял особое внимание и время развитию человеческого капитала, что является актуальной проблемой в

нашей стране. Человеческий капитал, который постепенно формируется и развивается с 1990-х годов, всегда был приоритетным направлением государственной политики Азербайджане. В этом параграфе автор предполагает, что модель Азербайджана может быть примером для других стран в этой сфере. Особую роль в развитии человеческого потенциала играют общественные организации. Фонд Гейдара Алиева является одной из ключевых организацией, оказывающей существенный вклад в развитие человеческого потенциала. Первым вице-президентом Азербайджанской Республики, президентом Фонда Гейдара Алиева Мехрибан Алиевой на протяжении многих лет успешно внедряется модель взаимодействия государственных и общественных организаций в национальных программах инновационного развития.

В параграфе отмечается, что проводимые реформы по трансформации «черного золота» в «человеческое развитие» продолжаются посредством более тесного взаимодействия системы образования, рынка труда, создания новых высокотехнологических предприятий, успешной реализации государственных экономических программ и концепций. Начиная с 2013 года, расширение инновационной деятельности во всех отраслях экономики стало одним из главных направлений в экономическом развитии.

Ежегодно увеличивающиеся расходы государственного бюджета на образование, охрану здоровья, социальную защиту повышают значимость и эффективность развития человеческого потенциала и человеческого капитала, что находит свое отражение в национальных и международных отчетах.

Развитие ИКТ сектора, инновационных технологий, внедрение наукоемких отраслей современной промышленности, создание и развитие технологических парков значительно повысило требования к системе высшего образованию. Научно-техническая база совершенствуется и развивается благодаря молодым азербайджанским ученым и специалистам, получающим высшее образование в Азербайджанской Республике и за его пределами.

Вторая глава исследования озаглавлена **«Роль и влияние глобальных программ на развитие человеческого потенциала в Азербайджанской Республике»**. В первом параграфе этой главы, озаглавленном **«Концептуальный подход к современному развитию человеческого потенциала»**, подтверждается, что очень важен комплексный подход к изучению современного человеческого развития. Если мы стремимся успешно использовать человеческий капитал в Азербайджанской Республике, мы должны сначала изучить, что такое человеческое развитие. В этом контексте концепция человеческого развития должна быть изучена в первую очередь в научно-теоретической сфере. Только после этого мы сможем приступить к изучению механизмов его применения. В этом контексте автор анализирует концептуальные подходы к современному человеческому развитию.

В общем смысле, развитие человека означает формирование его потенциала, которое может быть реализовано в качестве человеческого капитала. Это в свою очередь служит основой общего развития общества. Качественные изменения особенно ярко наблюдаются в экономической сфере. Отсюда можем сделать вывод о том, что представления об экономическом развитии заметно трансформируются. Если ранее, центральным звеном развития общества считался экономический рост, то концепция человеческого развития существенно изменила эти взгляды.

Преыдушие концепции развития были направлены на накопление и повышение материальных средств. Это безусловно является важной составляющей национального богатства. Но в концепции человеческого развития именно человек, с его способностями и возможностями является главным богатством страны. Накопленный научный и практический опыт исследований по проблемам экономического роста способствовал перемещению акцента с темпов экономического роста на устойчивое развитие человека. На этой базе были сформулированы новые цели развития. Перед наукой появились новые задачи, основанные на принципе – экономика

существует для развития людей, а не люди для развития экономики.

Особая роль в параграфе отводится методам измерения человеческого развития и роли глобальных программ ООН в этом процессе. В этом параграфе подробно анализируются доклады о развитии человека, декларации, роль глобальных конференций на развитие человека. Каждый подход анализируется отдельно и индуктивно обобщается. В параграфе анализируется влияние глобальных программ и отчетов на человеческое развитие в Азербайджанской Республике, обсуждается концептуальная схема человеческого развития. Также оценивается социально-экономическая политика в стране на основе международных индикаторов.

Второй параграф второй главы называется **«Цели Развития Тысячелетия и их достижение в Азербайджанской Республике»**. В этой части исследования подробно обсуждаются Цели Развития тысячелетия (ЦРТ) и их влияние на человеческое развитие в Азербайджанской Республике. В параграфе обсуждается важность этих целей и степень их достижения. Система ЦРТ имеет трехуровневую структуру. С целью осуществления непрерывного мониторинга достижения поставленных целей на глобальном, национальном и местном уровнях были определены и утверждены 8 целей. Кроме того, были установлены 18 задач и 48 исчислимых индикаторов с целью мониторинга и оценки успешности предпринятых действий. В 2000 году Азербайджанская Республика в числе 147-ми глав государств, подписав Декларацию тысячелетия, взяла на себя обязательства по достижению ЦРТ, направленных на сокращение бедности и содействие развитию человеческого потенциала в мире до 2015 года. В эти годы борьба с бедностью стала приоритетным направлением национальной политики Азербайджанской Республики. В параграфе анализируется адаптация государственных программ и интеграция отдельных компонентов между собой и глобальных целей развития тысячелетия. Снижение бедности в рамках государственной стратегии стало основой для достижения глобальных ЦРТ. В

связи с этим была принята «Государственная Программа по сокращению бедности и экономическому развитию в Азербайджанской Республике» на 2003–2005 годы<sup>21</sup>. ЦРТ были максимально адаптированы в ходе реализации «Государственной Программы по сокращению бедности и устойчивому развитию в Азербайджанской Республике в 2008–2015 годах»<sup>22</sup>. Меры, предусмотренные в этой программе, включали следующие области: 1) макроэкономическая стабильность и экономический рост; 2) политика занятости и социальная защита населения; 3) развитие человеческого капитала и социальный прогресс; 4) институциональная политика и эффективное управление.

Особенно следует отметить достижение снижения бедности в стране в кратчайшие сроки благодаря осуществлению комплексных государственных мер по усилению социально-экономического развития страны<sup>23</sup>.

Достижения ЦРТ послужили прочной основой для устойчивого развития страны, развития человеческого потенциала и его трансформации в человеческий капитал.

Третий параграф второй главы называется «**Глобальные цели устойчивого развития, их национализация и интеграция в стратегию развития Азербайджанской Республики**». В данном параграфе изучаются такие актуальные вопросы, как Глобальные Цели Устойчивого Развития (ЦУР), их адаптация к Азербайджану и их интеграция в общую стратегию развития Азербайджанской Республики. В параграфе подробно описаны цели и задачи данной программы на глобальном уровне, механизмы осуществления этой программы в Азербайджанской Республике.

---

<sup>21</sup> «2003-2005-ci illər üçün Azərbaycan Respublikasında yoxsulluğun azaldılması və iqtisadi inkişaf üzrə Dövlət Proqramı»

URL: <http://www.e-qanun.az/framework/1954>

<sup>22</sup> «2008–2015-ci illərdə Azərbaycan Respublikasında yoxsulluğun azaldılması və davamlı inkişaf Dövlət Proqramı»

URL: <http://e-qanun.gov.az/framework/15399>

<sup>23</sup> Azərbaycan Respublikası üzrə Minilliyin İnkişaf Məqsədlərinin göstəriciləri

URL: [https://www.stat.gov.az/source/millennium/source/MDG\\_az-05.01.2017.pdf](https://www.stat.gov.az/source/millennium/source/MDG_az-05.01.2017.pdf)

Особое место занимает приоритизация и адаптация индикаторов и механизмов осуществления мониторинга и оценки достижений. Азербайджанская Республика на сегодняшний день представила три добровольных национальных обзора, посвященных реализации ЦУР в Азербайджанской Республике<sup>24</sup>. Эти обзоры были успешно представлены на политических форумах высокого уровня по устойчивому развитию ООН и опубликованы на сайте форума.

В этом параграфе автор обсуждает определенные компоненты стратегии развития Азербайджана, взаимодействие глобальных ЦУР с этими компонентами, а также потенциал для интеграции между ними. В параграфе показано, какие механизмы управления устойчивым развитием наиболее эффективны.

В итоге автор приходит к выводу, что Азербайджанская Республика, добившись значительного прогресса в достижении ЦРТ и ЦУР, следуя принципу национальной ответственности «Повестки 2030», планомерно и последовательно создает экономически обоснованные, социально ответственные и экологически безопасные условия для развития человеческого потенциала страны для последующей трансформации части его в человеческий капитал.

Третья глава исследования озаглавлена **«Государственное управление в области развития человеческого капитала в Азербайджанской Республике»**. Первый параграф этой главы называется **«Государственная политика, направленная на развитие человеческого капитала»**. В параграфе анализируется государственная политика, направленная на развитие человеческого капитала в нашей стране, изучаются составляющие этой политики и обсуждаются механизмы ее реализации. В нем обсуждается эволюция государственной политики, направленной на развитие человеческого капитала в Азербайджанской Республике, и показано, как она менялась и

---

<sup>24</sup> Third Voluntary National Review 2021  
URL:[https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/279452021\\_VNR\\_Report\\_Azerbaijan.pdf](https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/279452021_VNR_Report_Azerbaijan.pdf)



развивалась на протяжении многих лет. Исследуются программы, направленные на развитие человеческого капитала в Азербайджанской Республике, указы и распоряжения Президента Ильхама Алиева и другие нормативные документы. Особое внимание уделяется изучению государственных мер, направленным на совершенствование системы образования. В этом параграфе также обсуждаются национальные приоритеты в социально-экономическом развитии Азербайджанской Республики на 2021–2030 годы. Развитие конкурентноспособного человеческого капитала и создание пространства для инновационных технологий входит в число утвержденных национальных приоритетов социально-экономического развития Азербайджана. Соответствующее распоряжение было подписано Президентом Азербайджанской Республики Ильхамом Алиевым в феврале 2021 года<sup>25</sup>.

Второй параграф третьей главы называется **«Оценка международными институтами социально-экономической политики Азербайджанской Республики в формировании и развитии человеческого потенциала»**. В этой части исследования подробно анализируются достижения Азербайджанской Республики в социально-экономической сфере. Затронут вопрос оценки международными организациями социально-экономической политики Азербайджанской Республики в формировании и развитии человеческого потенциала. Оценка такого показателя, как индекс инклюзивного роста, разработанный в качестве альтернативы ВВП, дает более четкую и точную картину того, как люди оценивают экономическое развитие в своих странах. Согласно индексу инклюзивного роста, Азербайджан занимает третье место среди развивающихся стран. Согласно индексу инклюзивного роста в отчете «Инклюзивный рост и развитие – 2018», страны делятся на пять категорий. Азербайджан входит в

---

<sup>25</sup> «Azərbaycan 2030: sosial-iqtisadi inkişafa dair Milli Prioritetlər» mövzusunda Azərbaycan Respublikası Prezidentinin Sərəncamı / Azərbaycan Prezidentinin rəsmi internet səhifəsi URL:<https://president.az/articles/50473>

число стабильных стран<sup>26</sup>. Хотелось бы отдельно отметить, что правительство Азербайджана последовательно проводит реформы по улучшению делового климата в стране.

Страна вошла в ТОП-20 реформаторов рейтинга Doing Business 2020, опубликованного Всемирным Банком. По мнению экспертов банка, в Азербайджане стало легче вести бизнес в четырех сферах - в регистрации недвижимости, получении кредитов, защите миноритарных инвесторов и договорной дисциплине<sup>27</sup>. Данные, основанные на официальной статистике ООН, показывают, что этот индекс социального развития в Азербайджанской Республике является более благоприятным, чем в среднем по странам G7 и 6 странам - членам этой организации. В этом параграфе также анализируется оценка международными институтами экологической политики страны, а также мерам, направленным на улучшение экологической обстановки.

Последний, третий параграф третьей главы называется **«Особенности и перспективы развития человеческого капитала как фактора устойчивого развития Азербайджанской Республики»**. В этом параграфе проводится анализ особенностей развития человеческого капитала, перспектив его развития в стране. В ходе обобщения данных было установлено, что правительство Азербайджанской Республики признает важность развития человеческого капитала как необходимой предпосылки для снижения зависимости страны от доходов от нефти и газа и повышения ее устойчивости к внешним шокам. Правительство привержено процессу реформирования национальной системы образования и объявило образование одним из основных приоритетных направлений государственной политики. Важнейшая и долгосрочная цель - согласовать политику страны в области

---

<sup>26</sup> The Inclusive Development Index 2018

URL:[http://www3.weforum.org/docs/WEF\\_Forum\\_IncGrwth\\_2018.pdf](http://www3.weforum.org/docs/WEF_Forum_IncGrwth_2018.pdf)

<sup>27</sup> Doing Business 2020: Report of Comparing Business Regulations in 190 Economies

URL:<http://documents1.worldbank.org/curated/en/688761571934946384/pdf/Doing-Business-2020-Comparing-Business-Regulation-in-190-Economies.pdf>

образования с ее меняющейся демографической ситуацией, навыками, необходимыми для конкуренции в XXI веке, и эффективным и действенным распределением финансовых ресурсов. Национальная стратегия развития образования устанавливает долгосрочное видение компетентностного образования, механизмов управления, основанных на государственно-частном партнерстве, непрерывного обучения, современной образовательной инфраструктуры и устойчивых механизмов финансирования.

В этом параграфе также раскрываются актуальные вопросы, требующие более детального изучения с целью совершенствования механизмов управления человеческим капиталом. В последние несколько десятилетий в Азербайджане произошли значительные демографические изменения, которые нашли свое отражение по нескольким направлениям: изменение структуры населения и спроса на новые рабочие места, массовая урбанизация крупных городов и миграция в ее различных формах. Действия, предпринятые для диверсификации экономики и развития деятельности с высокой добавленной стоимостью в ненефтяных секторах наряду с нефтегазовой отраслью, увеличили спрос на конкурентоспособную и профессиональную рабочую силу. С этой точки зрения предполагается, что сектор ПОО обеспечивает продвинутую подготовку кадров для удовлетворения растущих и меняющихся потребностей рынка труда.

Система развития навыков должна лучше поддерживать национальный приоритет экономической диверсификации путем решения проблемы нехватки и растраты навыков и дальнейшего развития образования. В этом параграфе говорится, что новая правовая база - это позитивный шаг на пути к расширению возможностей обучения взрослых. Однако формы и методы непрерывного профессионального образования нуждаются в дальнейшем улучшении с точки зрения их содержания и методов обучения, их соответствия потребностям рынка труда и, что более важно, чтобы сделать их пригодными для взрослых.

Постепенный переход к новой модели экономического роста, способной решать основные задачи по созданию рабочих мест и сокращению социального и регионального неравенства, потребует модернизации и корректировки человеческого капитала в стране. Актуальным вопросом является развитие человеческого капитала, готового адаптироваться к непрерывным изменениям.

В **Заключении** были подведены итоги исследования, сделаны научно-аналитические обобщения, а также высказаны мнения, теоретические и практические предложения и рекомендации по развитию человеческого капитала как фактора устойчивого развития. Проведенные исследования показали, что формирование человеческого потенциала и трансформация его в человеческий капитал является приоритетом государственной политики Азербайджанской Республике. Концепция человеческого развития позволяет сформулировать качественно новый подход к пониманию социального прогресса, основанного на развитии человеческих способностей и потребностей для реализации человеческой самореализации и человеческого потенциала. Основная часть экономического роста в первую очередь характеризуется состоянием человеческого потенциала и степенью его использования. Новая социальная политика позволяет ежегодно увеличивать инвестиции в образование, здравоохранение, социальную защиту и, как следствие, обеспечивать развитие человеческого потенциала.

Автор приходит к выводу, что, несмотря на некоторые национальные и глобальные вызовы развитию человеческого капитала в Азербайджанской Республике, благодаря эффективной государственной политике в области управления материальными и человеческими ресурсами, а также другим предпринятым шагам, в стране создаются благоприятные условия для развития человеческого капитала. Развитие человеческого капитала считается одним из ключей к развитию интеллектуального, творчески и духовно высокого индивидуального общества. Поэтому в наше время развитие

любого общества, страны определяется не экономическим ростом, а развитием человеческого потенциала. Крайне важно учитывать принципы устойчивого развития при развитии человеческого капитала на государственном уровне. Именно в рамках этой концепции могут быть реализованы теоретические основы человеческого развития. В первую очередь это связано с высоким гуманистическим потенциалом концепции устойчивого развития. В итоге формирование и развитие человеческого капитала становится ключевым фактором развития страны, эффективно использующей свой потенциал. Воспроизводство человеческого капитала является одним из важнейших факторов в достижении стратегических задач устойчивого развития.

**Основные результаты диссертации отражены в следующих публикациях автора:**

1. Роль общенационального лидера Гейдара Алиева в формировании и развитии человеческого потенциала в Азербайджане // «Heydər Əliyev və Azərbaycanın Milli İnkişaf Startegiyası» mövzusunda doktorant və dissertantların elmi-praktiki konfransın materialları, Bakı: 2018, – s. 51-62.
2. Человеческий капитал как фактор устойчивого развития регионального туризма // “Azərbaycan Respublikasında turizm-rekreasiya zonalarının yaradılması perspektivləri” mövzusunda 22 dekabr 2018-ci ildə keçirilmiş Respublika elmi-praktiki konfransın materialları, Bakı: 2019, – s. 210-214.
3. The quality of the human capital as an indicator of the sustainable development. Proceedings of the “Man and biosphere” (MaB, UNESCO) // Azerbaijan National Committee, – 2018. Vol 13, – pp. 183–194.
4. Формирование и развитие человеческого капитала в Азербайджанской Республике // Dövlət idarəçiliyi: nəzəriyyə və təcrübə, – 2019. №2 (66), – s. 233-240.
5. Роль эффективного государственного управления в развитии человеческого капитала в Азербайджанской Республике // Dövlət idarəçiliyi: nəzəriyyə və təcrübə, – 2019. №3 (67), – s. 149-155.
6. Государственное управление как ключевой фактор развития

человеческого капитала в Азербайджанской Республике // Doktorantların və gənc tədqiqçuların XXIII Respublika Elmi Konfransının Materialları: 2 cilddə, II c., Bakı: – 03-04 dekabr, 2019, – s. 51-54.

7. Human capital development as one of the key factors of the sustainable development in the Republic of Azerbaijan. Abstract // The International Symposium on the Mediterranean-Silk Road Studies. Kyrenia: – 2020, – January 17-19, – p.30.

8. Общие тенденции устойчивого развития Азербайджанской Республики в контексте цели развития тысячелетия // Elm və İnnovativ Texnologiyalar Jurnalı, – 2020, № 12, – s. 48-61.

9. Образование – движущий фактор воспроизводства качественного человеческого капитала в туристической отрасли Азербайджанской Республики // Hileyu: Scientific Bulletin. – Kyiv: «Publishing house «Hileyu», 2020. – Volume 157 (№ 6-9). Part 3. Political Sciences, – pp. 69-73.

10. Глобальные Цели Устойчивого Развития как платформа для человеческого развития в Азербайджанской Республике. Naхçivan Dövlət Universiteti // “Elmi əsərlər”. İctimai elmlər seriyası, 2020. – № 6 (107), – s.119-127.

11. Задачи совершенствования человеческого капитала в условиях формирования инновационной экономики // “The XI International Scientific Symposium “Intercultural relations in the modern world”, Tbilisi: – February 27, –2021, — pp. 171-180.

12. Azərbaycan Respublikasında həyata keçirilən davamlı inkişafın insan potensialının inkişafına təsiri // “Qarabağ: Zəfərə gedən yol” XVII Beynəlxalq elmi konfrans, Göteborg: – 28 Avqust 2021, – s. 251 – 256

13. Человеческий капитал как инструмент государственного управления в области устойчивого развития Азербайджанской Республики // Dövlət idarəçiliyi: nəzəriyyə və təcrübə, – 2021. №2 (74), - s. 243 – 252.

14. Analysis of the main factors affecting the development of human capital as one of the key strategical objectives in the Republic of Azerbaijan // Dnipropetrovsk: – “Grani” Scientific and theoretical almanac, – 2021, – Vol.24 (N 11), – pp. 67-76.

Защита диссертации состоится “31” мая 2022 года в 11.00 на заседании Диссертационного совета FD 2.30, действующего на базе Академии Государственного Управления при Президенте Азербайджанской Республики.

Адрес: AZ 1001, г. Баку, ул. Лермонтова, 74.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Академии Государственного Управления при Президенте Азербайджанской Республики.

Электронная версия диссертации и автореферата размещена на официальном сайте Академии Государственного Управления при Президенте Азербайджанской Республики.

Автореферат разослан по соответствующим адресам “30” апреля 2022 года

Подписано в печать: 25.04.2022

Формат бумаги: А5

Объём: 41 722 знаков

Тираж: 70 экз.